

# PENGANTAR MANAJEMEN

## BAB VIII FUNGSI KOORDINASI

Koordinasi adalah proses pengintegrasian tujuan dan unit2 yg terpisah dlm tujuan perusahaan secara efisien. James Mooney : Koordinasi merup. Pengaturan upaya kelompok secara tertib, utk menyatukan tindakan dlm rangka mencapai tujuan Kerjasama (Hal 91 buku hand out Pengantar Manajemen).

Koordinasi ada 3 :

1. Standarisasi (stabil)
2. Koordinasi terencana (tdk stabil)
3. Koordinasi melalui penyesuaian timbal balik

- Mekanisme Pengkoordinasian (Landasan kerja koordinasi) (lihat hal 92) :
  - 1. Hierarki manajerial : rantai perintah, aliran informasi dan kerja, hubungan tanggung jawab yg jelas----→ dpt tumbuh integrasi bila dirumuskan secara jelas dan dilaksanakan dgn pengarahan yg tepat
  - 2. Aturan dan Prosedur : keputusan-keputusan manajerial yang dibuat utk menangani kejadian2 rutin
  - 3. Pengembangan Rencana dan Penetapan Tujuan

- **PRINSIP-PRINSIP KOORDINASI ADA 4 :**
- **1. Koordinasi dimulai dr tahap permulaan sekali**
  - **2. Koordinasi adalah proses yg kontinyu**
  - **3. Sepanjang kemungkinan koordinasi hrs merupakan pertemuan bersama-sama selama diskusi bersama2**
  - **4. perbedaan2 dalam pandangan harus dikemukakan secara terbuka dan diselidiki dlm hubungan dgn situasi seluruhnya**

**Rincian Prinsip Kordinasi per item dapat dibaca sudah dijabarkan dibuku pegangan pada halaman 93.**

## **FUNGSI KOORDINASI**

**Suatu proyek dilakukan untuk mencapai suatu tujuan dengan terget tertentu tsb merupakan Batasan yg mengikat seluruh bagian pekerjaan dalam suatu proyek ke dalam suatu hubungan koordinatif, dalam setiap pekerjaan mempunyai dua fungsi :**

- 1. Fungsi yg terikat pada bidang permasalahannya**
- 2. Fungsi yg terikat pada segi tatalaksana**

## KEBUTUHAN AKAN KORDINASI

- Menurut James D. Thompson, ada tiga macam saling ketergantungan antara satuan-satuan organisasi, yaitu :
- 1. Saling ketergantungan yang menyatu (Pooled Interdependence)
- 2. Saling ketergantungan yang berurutan(Sequentia Interdependence)
- 3. Saling ketergantungan timbal balik (Reciprocal Interdependence)

- Untuk Melaksanakan Koordinasi sering terjadi hambatan yg terdiri dari :
  - 1. Perbedaan dlm orientasi thd tujuan tertentu
  - 2. Perbedaan dlm orientasi waktu
  - 3. Perbedaan dlm antar pribadi
  - 4. Perbedaan dlm formalitas struktur
  
- Pendekatan Dalam Pengkoordinasian  
Ada 3 pendekatan untuk pencapaian koordinasi efektif
  1. Menggunakan Teknik-teknik manajemen dasar hirarki manajerial
  2. Meningkatkan Koordinasi Potensial
  3. Mengurangi Kebutuhan akan koordinasi

## Kiat Dalam Meningkatkan Koordinasi

Koordinasi potensial dapat ditingkatkan dalam dua cara

Yaitu :

1. Vertical

2. Horizontal

- Pengaruh Kebutuhan Akan Koordinasi
- Ada 2 Metode Pengurangan Kebutuhan akan Koordinasi
- 1. Penciptaan sumber-sumber daya tambahan
- 2. Penciptaan tugas-tugas yang dapat berdiri sendiri

# Ringkasan Topik

Proses pengintegrasian tujuan dan unit unit yang terpisah melalui penyatuan Tindakan dalam rangka mencapai tujuan dilakukan dalam bentuk kordinasi. Kerja kordinasi biasanya dilandasi :

1: Hierarki Manajerial rantai perintah, aliran informasi dan kerja, wewenang formal, hubungan tanggung jawab.

2. Aturan, Prosedur serta rencana dan penetapan tujuan

3. Pengembangan rencana dan tujuan (lihat buku hand out hal 98)