

Lanjutan Fungsi Pengorganisasian

5.3.3. Principle of Delegation of authority

Pelimpahan wewenang adalah penyerahan sebagian dari wewenang atasan kepada bawahan, setelah diadakan penyerahan tugas pekerjaan kepada yang bersangkutan. Pelimpahan wewenang ini diperlukan karena adanya keterbatasan dari pimpinan untuk melaksanakan pekerjaan, baik fisik maupun mental.

Lihat hal. 47. bahasan lanjutannya.

5.3.4. Principle of Span of Authority

Berapa sebaiknya seorang manajer mengendalikan bawahannya, sehingga manajer tsb dapat memimpin, membimbing dan mengawasi secara efektif dan efisien setiap bawahannya. Menurut Koonz & O'Donnel, rentang kendali terdiri dari 2 yaitu rentang kendali sempit terdiri dari 4 -8 orang bawahan dan rentang kendali luas terdiri dari 8 -15 orang. Dalam hubungannya dengan rentang kendali, Graicunas mengidentifikasi ada 3 jenis hubungan antara atasan dengan bawahan yaitu :

1. Direct Single Relationship (Hubungan Langsung)
2. Direct Group Relationship (Hubungan Kelompok Langsung)
3. Cross Relationship (Hubungan Silang)

Contohnya : Seorang atasan A mempunyai 3 bawahan yaitu B,C dan D maka hubungannya dapat terlihat sbb:

- Direct Single Relationship

1. A dengan B
2. A dengan C atau $R = n = 3$
3. A dengan D

Lihat hal. 49. Direct Single Relationship

Direct Group Relationship (Hubungan Kelompok

Langsung terdiri dari 9 hubungan yaitu :

1. B dengan C
2. B dengan D
3. C dengan B
4. C dengan D atau $n(2^n/2-1) = 3((2^3/2)-1) = 9$
5. D dengan B
6. D dengan C
7. B dengan C dan D
8. C dengan B dan D
9. D dengan C dan B

Cross Relationship (Hubungan Silang) terdiri dari 6 hubungan yaitu :

1. B dengan C
2. B dengan D
3. C dengan B
4. C dengan D atau $n(n-1) = 3(3-1) = 6$
5. D dengan B
6. D dengan C

Jadi dari 3 orang bawahan terdapat 18 total hubungan.

Hubungan ini dapat juga dibuat dengan rumus :

$$\Sigma R = n(2^n/2 + n - 1) = 3(2^3/2 + 3 - 1) = 18$$

5.3.5. Principle of scalar chain (Azas Jenjang Berangkai)

Adanya garis wewenang yang jelas dari tingkat yang paling atas sampai tingkatan yang paling bawah. Oleh karena itu organisasi harus diusahakan sesederhana mungkin agar memudahkan komunikasi dan motivasi bagi setiap orang di dalam organisasi untuk mencapai tingkat-tingkat tertinggi di dalam struktur organisasi.

5.3.6. Principle of unity of command and responsibility

Dalam prinsip ini, seorang bawahan hanya mempunyai seorang atasan dari siapa ia menerima perintah dan kepada siapa ia memberi pertanggung jawaban akan pelaksanaan tugasnya, Salah satu motto yang terkenal pada prinsip ini : “no man can two bosses (tidak seorangpun dapat melayani dua atasan sekaligus)

5.3.7. Principle of coordination

Koordinasi adalah usaha mengarahkan kegiatan seluruh unit unit organisasi agar tertuju untuk memberikan sumbangan semaksimal mungkin bagi pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan.

Lihat halaman 51 hand out book